

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)

VERBALE DELLA SEDUTA DEL 19.12.2014 (Incontro con O.I.V e Struttura Tecnica dell'A.S.L. Br)

L'anno 2014 addì 19 del mese di dicembre alle ore 11.30, presso la sede dell'ASL BR, sita in Brindisi alla via Napoli n. 8 – Sala Riunioni, si è riunita l'Assemblea del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, istituita con deliberazione n° 19 del 08/01/2013.

L'assemblea ha raggiunto il quorum per la sua validità alle ore 11,30 in seconda convocazione, come risulta dal foglio presenze allegato al presente verbale per farne parte integrante.

L'assemblea è stata convocata per la giornata odierna con nota prot. n° 83.548 del 05/12/2014 con il seguente Ordine del giorno:

- Incontro con O.I.V. e Struttura tecnica per analizzare, discutere e definire i criteri di funzionamento per l'applicazione del sistema di misurazione delle performance e delle relative schede di valutazione;
- Varie ed eventuali.

* * * * *

Tutto ciò premesso:

- si dà avvio all'Assemblea considerato che sono presenti un terzo dei componenti aventi diritto di voto in seconda convocazione.
- il Presidente comunica che non darà lettura del precedente verbale, ma si rimanderà alla prossima assemblea l'approvazione dello stesso considerata la particolarità dell'incontro odierno;
- Sono presenti, altresì, il Presidente dell'O.I.V. (D.ssa Daniela Pagano), un componente dell'O.I.V. (Dott. Alessandro Liuti), due componenti della Struttura Tecnica della ASL Br, precisamente la D.ssa Adriana Carrozzo e il Dott. Giuseppe Solito.

A questo punto, la Presidente introduce il motivo del presente incontro spiegando che si è ritenuto opportuno convocare i presenti per avviare un confronto con O.I.V e la Struttura Tecnica al fine di condividere con il CUG pareri, acquisire indicazioni e proposte e addivenire ad una applicazione del sistema di misurazione delle performance più giusto ed equo.

Prende la parola il Presidente dell'O.I.V., D.ssa Pagano, che si mette a disposizione dei presenti per acquisire gli interventi e le proposte.

Interviene il Dott. L. Ghezzi che ritiene che il Sistema di valutazione è parziale e discriminatorio in quanto si lavora in contesti diversi e in situazione anche territorialmente diverse. Secondo lui si elude uno dei nodi della Responsabilità personale che incide anche sui collaboratori e sulla Responsabilità organizzativa. Propone di inserire nelle schede di valutazione delle azioni che tengano conto maggiormente del benessere organizzativo e delle pari opportunità.

Interviene il Dott. N. Anelli che deposita n° 2 note, precisando che una delle stesse dispone l'annullamento di tutta l'organizzazione aziendale. Si acquisisce, quindi, una

dichiarazione del Dott. Anelli: "con le note depositate si mette in discussione il regolamento di valutazione ed il Piano delle Performances perché privo di fondamento organizzativo (atto aziendale, organizzazione Dipartimentale), atti che sono stati annullati dalla sentenza depositata".

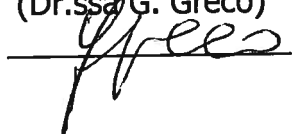
Il Dott. Serio legge integralmente la nota denominata "Sintesi dell'approfondimento sul sistema di misurazione e valutazione della performance (a cura dei gruppi di lavoro CUG)" (anch'essa depositata agli atti del presente verbale). Una volta ultimata la lettura integrale del presente documento, il Dott. Ghezzani aggiunge, a margine dell'intervento illustrato dal Dott. Serio, il seguente intervento: "il D. L.vo n° 141/2011 ha disposto (con l'art. 6, comma 1) che la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3 e 31, comma 2 del D. L.vo n° 150/09, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009. Ai fini previsti dalle citate disposizioni, nelle more dei predetti rinnovi contrattuali, possono essere utilizzate le eventuali economie aggiuntive destinate all'erogazione dei premi dell'art. 16, comma 5, del Decreto Legge n° 98/2011, convertito, con modificazioni, dalla L. n° 111/2011".

La Presidente dell'O.I.V. e i componenti della Struttura tecnica, alla luce di quanto sopra detto e depositato, prendono atto di tutto ciò e si riservano di approfondire i temi trattati nella presente riunione concordando di trasmettere ufficialmente, per competenza, le note depositate.

L'Assemblea chiude i lavori alle ore 13.30.

L.C.S.

IL SEGRETARIO CUG
(Dr.ssa G. Greco)



IL PRESIDENTE CUG
(D.ssa G. Scarano)

